

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

บริษัทหลักทรัพย์ บียอนด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้ผู้บริหารระดับสูง ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร รวมถึงผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว

1. พิจารณาความเหมาะสมของสัดส่วนค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับผลการดำเนินงานระยะสั้น เช่น เงินเดือน โบนัส และผลการดำเนินงานระยะยาว เช่น การให้สิทธิในใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัท (Employee Stock Option Program : ESOP) เป็นต้น
2. กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงปัจจัย เช่น ระดับค่าตอบแทน เมื่อเทียบกับระดับอุตสาหกรรมโดยประมาณ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานของกิจการ เป็นต้น